



公司重建 40 周年职工座谈会发言（节选）

黄霞：

今天专门召集部分在职职工，召开公司重建 40 周年职工座谈会。新民生 40 年的历史我们都参与其中，都在为新民生的发展贡献力量。今天利用座谈会的机会，大家一起畅谈一下。卢晓钟总裁在庆祝大会上给大家作了讲话，特别提到了老民生公司 8 周年的时候，卢作孚先生有一个讲话，为什么要举行纪念会，它的意义是什么？老民生公司 8 周年的历史是从诞生的第一天开始，是从艰难困苦中走过来的。新民生公司 40 周年也是如此，也是在艰难困苦中诞生，在艰难困苦中前行。重建的历史大家应该都很熟悉了，我们当时什么都没有，办公室也没有。从最近回头去看，三年疫情的挑战、市场的竞争压力等等，都是在座的经历了的。不管是老民生还是新民生，以及持续的将来，都会在面临困难和挑战中前行。在今后的工作中遇到困难，遇到挑战，这将是常态，我们不能被困难吓倒，要在战胜困难中获得成长，公司的成长，民生人的成长。卢作孚先生说过，我们不要把我们看得太好，同时也不要把我们看得太小。今天，我们要看到 40 年来所取得的成绩，为社会作出的贡献，但同时也要看到我们存在的不足。比如为大局服务，我觉得还存在整体合力发挥不足，甚至有时候还会有各打各的小算盘，站在各自团队这种局部来思考问题的情况；在服务国家战略方面，我们发挥的作用还不够明显，还不够多、不够强；内部的一些管理也还存在诸多不足，比如合规意识还不太强，甚至对合规管理可能还有些许不理解。我们应该放眼全局，看得更全面，看到我们还有哪些差距，然后通过大家团结一致努力地去把短板补起来，让我们民生在为国家、为社会的服务中，不断地成长，民生事业才能持续健康稳定地发展。

曹杨：

卢晓钟总裁报告中的 4 个阶段给我感受最深。不管是江运还是海运，这 4 个阶段我们走过来都不墨守成规。别人不敢做的，民生公司敢做，其他公司都是看到民生公司做了，就按照民生公司的样子做。过去运输散件就只有两条船，生振和生兴，生中都没出来。船岸的全部人员都在现场守着，船长、轮机长都给码头工作人员递烟倒水。为什么要这样做？就是想要让他们把货装紧一点，不要把舱位浪费了。我们走过的很多路都是贴近客户需求的，同时反过来又推动了公司的发展。以前的条件艰苦，但随便在任何时间叫到公司的任何人，没有人说打退堂鼓。不管哪个部门，不管船上岸上，大家都很团结，没有内耗。民生公司走到今天是靠所有的员工，不管老的年轻的，大家上下一心，团结一致才走到了今天，希望大家继续传承和发扬好这个优良传统。

车德西：

我到民生公司 20 年了，总的感受是两个字：不后悔，很荣幸。新民生公司的重建，卢晓钟总裁在庆祝大会上已经做了系统的回顾。新民生公司的重建，跟老民生公司一样，也是非常的艰辛。民生公司近 100 年的发展历程，非常来之不易。老民生公司是以服务社会、便利人群、开发产业、富强国家为企业宗旨的，新民生重建四十年来，传承了老民生公司的优良传统，也是以服务社会、富民强国、振兴中华为宗旨，民生精神以爱国主义为核心。无论是发展也好，管理规范也好，都是同国家的战略发展紧密地扣在一起的。新民生公司重建以后，开辟了台湾航线，振兴了长江航运，把公司捐献给国家，积极参与和融入长江经济带高质量发展、成渝地区双城经济圈建设、渝新欧欧亚大陆桥的通道建设、中国—东盟命运共同体等等。未来的路，外部内部困难和问题有很多，压力很大，市里和国资委给我们的目标和任务也很重。民生公司因为刻在基因里的爱国主义精神，自觉主动地将民生公司的发展战略融入国家和市里的战略中，所以所肩负和承载的担子也很重，但我坚信，在卢晓钟总裁的带领下，民生公司会始终保持战略定力，坚定信心，攻坚克难，走向又一个辉煌。

张洪勇：

我进公司今年有 32 年了，1992 年进公司正值 19 岁刚刚过完生日。对于我个人来讲，我最深的理解是年轻人进公司后价值观的修正。在我们刚参加工作的时候，受到社会上一种按照利益来形成自己价值观的影响，但是进民生公司后，这种价值观很快得到了修正。新民生 40 年来，从单一的水运到现在运仓配一体化综合物流服务，取得了很好的成绩。但与老民生公司的社会影响力来比，还有差距。作为新民生人，面临新时代的机遇和挑战，我们如何抓住机遇，迎接挑战，值得我们每一个民生人深思。围绕公司高质量发展，比如在绿色发展、行业引领以及我们的公司管理上，都还有进一步提升的空间。任重而道远，希望我们接续奋斗，再创辉煌。

张璞：

庆祝新民生公司成立 40 周年，我想说两个方面。第一、感恩。20 年前，我开启了自己的民生人之旅。感恩能够在卢国纪董事长重建的新民生公司里一边接受民生精神的教育、滋养和成长，一边和所有民生同仁并肩作战，为社会为国家的发展做出应有的贡献。第二、我们的另一个责任是传承和传播。在四川货代的办公室，我们在进公司的走廊墙面上布置了一面追忆历史的陈列墙，上面展示了卢作孚先生自己设计的民生实业公司宣传画、民生航线介绍、西部科学院等多幅珍贵照片，给一批批新来的员工和来访的客人，留下深刻印象，为讲述民生、宣传民生、敬仰民生起到了重要作用。另外，提点对公司管理的建议，建议出一个全面清晰的合规、风控蓝皮书，指导大家如何开展好合规和风控工作。

陈文波：

我谈三个方面感受，第一、1989 年我到民生公司的时候，老卢总找我谈了一次话，那时的很长一段时间，民生公司新进员工老卢总都要找他谈话。当时老卢总拿了一个用过的信封，用很细很细的笔在用过的信封上写字，给我留下非常深刻的艰苦朴素的印象，我那时还不知道什么是民生精神，但从老卢总的这件细微小事中开始受到感染启发，至今难忘。第二、详谈一下新民生公司发展 40 年来的一些创新。民生公司最早的驳船是 750 吨的，不是八字驳但我们叫它八字驳，为增加公司的效益，机务部门到相关部门做了增加吨位登记的申请，先申请增加为 800 吨，后又增加到 820 吨，这是思路上的创新；另一个煤加车的创新，这个思路提出来后，实际上遇到很多困难，大家可以想象装好煤后会冒出来一个尖尖，要装车首先得把这个尖弄平，而且就算弄平后下面煤炭也是松动的。面对这些困难，大家想法很简单，就是想方设法去解决，其他什么都不想，最后成功了，煤加车成为下水业务中公司收益最高的项目；还有被动卖煤炭，为了公司效益自己组织货源，实际上是运贸一体的创新探索……第三、提两点建议，建议公司在散货方面投入一定的人力、财力、物力，能在长江散货市场上占据一定份额；公司能否在集团层面成立一个类似于市场部的机构，为各个业务公司的合作搭建一个统一协调的平台。

杨劲松：

春节前我参加了一个合作伙伴的可持续发展座谈会并代表民生公司发言，谈了民生公司对可持续发展的理念和想法。公司今年是重建 40 周年，明年是创办 100 年，民生公司为什么能做到 100 年基业长青？民生公司从创立之初到现在，不管是抗日战争时期参加救国运输，还是新中国成立后参加改革开放的重建，参加两岸三通等，一直秉承着为国家、为社会、为民族的宗旨，这个振兴中华的宗旨从未改变。我的介绍得到客户和同行的一致认可，他们都表示希望和民生公司加强交流和合作，也特别愿意学习民生公司的这种精神。另外谈一下公司当前，目前我们的生产一线和业务一线都面临较多困难，成本压力、市场压力、利润空间压力等，公司的发展，从未轻松过。但是再难我们大家都要一直秉承艰苦奋斗、拼搏献身的精神，克服困难，始终保持创新的风格，继续做行业领跑者。

王维：

上周聆听了卢晓钟总裁在 40 周年庆祝大会上的讲话，很有感触，自己总结了两个关键词：历史、精神。从正在编撰新时代民生公司史的过程中，我们深切地感受到民生公司不同于一般的企业，卢作孚先生就高度重视民生公司“生长”的鲜活的历史。同时，民生人在长期的历史发展过程中，在艰难困苦中，坚持思想教育，把抽象的民生精神融入到我们工作的一点一滴中，去服务社会。无论在哪里，都可以看到民生人有一种特殊的精神气质，那就是民生人的自豪感和诚恳。从公司发展上，我提一点建议，希望公司在治理结构上进行更多改革以提高管理效能。

刘明莉：

我把自己的感想总结为两个方面：第一、感恩。民生独有的人才培养机制，愿意给每一个愿意干事创业的年轻人机会。第二、创新。在卢作孚先生创业精神的指引下，在卢爷爷的带领下不断开拓创新。我的第一个 10 年，参与和见证公司从传统大宗江海联运，到专业化汽车产业生产物流；公司开拓向西的中欧铁路（重庆）国际铁路通道，开创了无数个第一，第一个回程班列，第一个汽车配件专列，第一个汽车整车进口专车，第一个食品专列，第一个拼箱服务等。为了更好地迎接未来的挑战，建议公司加强顶层设计，制定详细的战略部署，更好地发挥下属各分子公司的长处，形成优势互补，打造集团更加硬核实力。

王成华：

我在民生公司的海船上做了 7 年，1998 年开始又先后在

轮船公司商务科、货代公司、长安民生工作，目前在报关公司工作。在做国际海运的过程当中有一些感触，体会最深的是民生公司对员工的关怀关心，民生公司跟国外的船公司比起来，对员工的关怀完全是一个在天上，一个在地下。民生公司的员工生病了，公司可以在国外派人来接岗，也可以在我们中国的沿海海域，到船边来接生病的船员下船治病，这些可能是我们岸上很多同志不太了解的。而员工层面，我发现民生公司的员工都是很有拼搏精神的，为了招揽业务尽心尽力想方设法满足客户需求，用真心待客户，也换来了客户的信任和支持。提一点建议，我在外派长安民生期间，发现大多数长安民生员工对民生公司的历史和文化了解不够，建议公司加大对合资公司的民生精神文化宣传力度。

柴雪云：

我们中国的企业从出生、生长、成熟到衰落，平均寿命只有短短几年，尤其是民营企业，超过 20 年的只有 1%。时值公司 40 岁生日，此时此刻我心情真的是很澎湃与激荡。进入公司 20 多年，一直心怀感恩，感谢公司给了我们施展才华的舞台，同时又在这里有这么多成长、收获。作为民生人，相信大家都有太多的自豪，公司发展史上有那么多个第一：1993 年首开集装箱班轮，2013 年渝新欧首列回程货源组织，2017 年率先参与西部陆海新通道建设等等，很幸运见证了公司的这些变化和发展，太让人骄傲和自豪。40 年的成绩、荣誉和辉煌已属于过去，摆在我们面前的仍有无数尚待克服的困难和更多新的挑战。未来的路，任重而道远，我们将继续以饱满的激情去应对，怀揣梦想，以永不满足的精神谋求公司的长远发展，一起书写公司更加美好的明天。

曾文煜：

我进公司有 30 多年了，进来时公司刚搬进这栋民生大厦不久。当时从前辈的口中就听说了重建初期那段艰难的岁月：办公室是借的，办公桌是老民生员工筹钱买来的，大家共用办公桌，七次搬办公室；为了公司的船有货运，业务部门组织到下游去卖煤等等。新民生从重建初期的艰难发展到如今的蓬勃壮大，是一段充满挑战与传奇的旅程。回顾我在公司的工作历程，最初在商务课实习，跟着商务课的老员工们，学习理货知识，了解码头装卸作业过程、船舶运输过程，有了老民生人的传帮带，我迅速地成长起来。在未来的发展中，我们将会继续发扬公司的优良传统，不断追求卓越，共同书写公司更加辉煌的明天！

陈祥芬：

结合工作提两点建议：一是公司在 2020 年开始建立“三重一大”制度，建议大家严格按国资委和公司的要求执行“三重一大”制度，通过集体决策程序，这既是保护公司的财产不受损失，防范风险，又是保护我们自身安全。二是大家在创新发展的同时，注意合规经营、合法经营、防范风险，确保公司资金链的正常运转。

冯武荣：

我是在 1996 年 4 月 25 日来公司报道并开始实习和工作的，毕业论文都是在生川轮上完成的。从一个懵懂少年到现在的技术骨干和管理人员，亲历和见证了新民生公司船型及运输方式的改变和发展。从生振轮开始的拖轮和驳子的编队运输到从 144TEU 集装箱船舶开始的自航船运输；商品汽车滚装从民生轮的 300 车到后来的 500 车、900 车、1300 车等；从柴油传统能源到 LNG、甲醇新能源的使用。都是中国经济、社会、科技、实力等的发展和变化的缩影，也是一部新民生人艰苦创业、创新探索的历史，引领了整个行业的发展。

秦军：

我 1995 年进公司过后，在船上做了 5 年的驻船代表，切身感受到传统的拖驳运输时船员工作的艰辛。那时，公司下水承运煤炭和钢铁的时间很多，后来公司开创在钢铁和煤炭上面加装汽车，特别是煤加车时，船队遇客船会船或风浪时，江水冲打在煤炭上，一旦煤炭被翻起的浪打湿后，煤炭就会被洗掉而松动，上面的车子就会移位和往下掉，为了保护商品车的运输质量，船员同志们都会主动去把上面的车抬起，然后再用舱板或竹筏等材料垫在车子下面，再进行捆扎加固……船员同志们非常敬业和卖力，充分发挥主人翁精神，非常值得敬佩。其次，船员同志们在公司的带领下，那种团结一致和拼搏斗争的精神，一直感染着我。这么多年以来，不管是老民生公司，还是新民生公司，一直以来都非常重视职工的教育，过去卢国纪董事长经常告诉我们，教育其实就是为了把我们每一个民生人往好的路上带，让大家不走错路、弯路。大家切身地想一下，确确实实公司的教育培养了一代又一代的民生人，教育是公司的宝贵精神财富，我们要好好继承和发扬下去。