

公司召开 2022 年度安全会议

1 月 12 日，公司召开了 2022 年度安全会议，会议上通报了 2022 年全年安全指标完成情况、主要安全工作、安全管理工作主要成效及存在的主要问题，确定了公司 2023 年度安全控制目标和安全重点工作。本次会议以现场参会和视频参会相结合的方式召开，公司安委会成员，生产实体公司主要负责人及安全分管领导，安全部门负责人及安全管理相关人员，指定人员，船务部、体系办、人力资源部、财务部、综合部、企划部、工会等单位部门负责人和安监部全体人

员参会并作交流发言。

2022 年公司生产受到高温、干旱、枯水、疫情等影响，给安全管理工作带来了较大的挑战，公司在市国资委、公司党委和公司安委会的坚强领导下，2022 年度无生产经营及自有人员责任死亡、部标一般及以上等级事故，未发生重伤事故、火灾和环境污染事故，圆满完成了年度安全控制目标。公司通过分解安全目标，落实安全责任；持续安全投入，注重教育培训；持续完善制度，确保活动有序；强化安全检查，狠抓隐患整治；严肃事故

管理，做到警钟长鸣；强化应急演练，提高应急能力；提前活动部署，强化值班值守等七个方面做好做实了 2022 年安全工作，有力推动公司安全管理工作上了一个新台阶。

2023 年，公司将继续以“清隐患、降事故、控损失、零死亡”的安全管理目标，严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，“管技术必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”和“谁主管、谁负责”的原则为指导思想，强化生命红线意识、底线思

维。同时公司仍将从落实安全目标考核，压实安全责任；扩大安全监管服务，转变安全检查思路；着力安全教育培训，提高从业人员素质；加强专项安全预控，确保重点时段平稳；不断完善制度文件，提升制度效能作用；强化风险管控措施，有效应对非传统安全；务实科技助安兴安，抓好隐患排查排查；提升应急演练训练，提高事故防范能力等八大方面着手，全力推动安全工作落地落实，保障公司安全生产，展现公司安全新气象新作为。

(程雯洁 讯)

●杜成刚同志任上海民生轮船有限公司副总经理（部长级），不再担任重庆民生综合物流有限公司总经理职务。

●刘明莉同志主持重庆民生综合物流有限公司工作。

人事变动

1 月 19 日，临近春节的工作日，民生国际集装箱运输有限公司仅用这一天时间，完成了 100 个集装箱从涪陵综合保税区转运到涪陵黄旗港的工作，圆满完成客户交付的任务，充分展现了集装箱公司全体员工团结一致、不畏艰难的拼搏精神。

1 月 19 日上午，集装箱公司接到民生国际货物运输代理有限公司指令：涪陵鑫源汽配有 100 个 40 尺的高箱货

集装箱公司顺利完成涪陵鑫源汽配运输

物需要从涪陵综合保税区转运到涪陵黄旗港，再由公司船舶运送到武汉。船舶预计 20 日下午到达涪陵黄旗港，集装箱公司需要在船舶到港之前完成转运任务，留给集装箱公司的时间只有一天。由于时间紧任务重，又临近春节前最后一天，在人员、车辆、装卸机具组织上集装箱公司面临极大的困难。

接到指令后，集装箱公司立即组织调派车辆和驾驶员，19 日中午，18 台车辆陆续从重庆出发奔赴涪陵转运现场。驾驶员同志们抵达涪陵就通宵达旦连轴转运，不畏艰辛奋战一夜，在一天时间内顺利完成转运任务，得到客户的高度认可。

(彭新 讯)

轮船公司组织开展新财务系统学习培训

2022 年，集团公司对财务系统进行升级建设，以加强财务风险管控、支撑财务决策分析、助力集团财务转型。2023 年 1 月，新财务系统浪潮“财务云平台”总账、固定资产、报表模块正式上线。为了提高公司财务工作效率，尽快掌握新财务系统的操作，轮船公司财务部于 2023 年 1 月 11 日在 9 楼会议室组织开展浪潮新财务系统学习培训。此次培训，各公司近七十名财务人员通过现场或线上会议的形式参加。

培训会上，轮船公司财务部门负责人吴小刚同志对新财务系统上线和本次培训的意义、要求和要达到的成效作了讲话和安排。浪潮通用软件有限公司技术人员对新财务系统基础数据设置、总账、固定资产、报表业务模块进行了详细讲解及现场演示。

培训结束后，各公司财务人员通过线上线下交流的方式积极反馈在新系统实际操作中遇到的问题和优化的建议，浪潮通用软件有限公司技术人员对大家提出的疑问逐一进行了解答。



此次培训加强了公司财务人员相互的交流沟通。下一步，财务部将协调浪潮项目团队继续围绕各公司财务人员的诉求，指导

全体财务人员学好用好新财务系统，促进公司财务管理工作再上新台阶。

(洪娟 讯)

爱岗敬业保生产 船舶工作不打烊

近段时间以来，随着国家对新冠肺炎疫情从“乙类甲管”调整为“乙类乙管”后，为确保公司生产正常营运和船舶正常的生产生活以及船员同志们的身体健康，公司各轮在船长的带领下，积极做好相关防控与关心船员工作，保证了船舶营运不停歇，船员工作不打烊。

管控调整后，民捷轮在长江中后的带领下，早准备、早预防。随着气温的下降，船干督促船员同志们注意保暖、加减衣服；驻船代表通过各种渠道备齐日常感冒药。当网上一些“阳了，阳康”等关键词句铺天盖地流传开来时，民捷轮正面引导、及时疏导，及时传递全员做好预防流感的消息，大家以平常心态抵御流感的侵蚀，没有畏惧、恐慌。船员同志们有不适、不良反映时，及时向驻船代表报备；驻船代表也主动过问、主动端水送药、协助餐务员为船员兄弟煮病号饭等，让大家感受到了民捷轮小家庭的温暖和友爱；民捷轮的船员兄弟们也相互关心，团结互助，工作上踏踏实实、任劳任怨，不停滞不懈怠，有的同志带病坚持工作，敬业精神让人感动。为了船舶保持正常运行，不给公司生产任务造成影响，船

长、部门长以身作则，带头站好每一班岗，同时，时时关心关怀船上的其他船员的身体状况和精神状态，及时调整人员、合理安排工班，既保证船员身体健康，又保证船舶不停航，工作不打烊，保持有序生产生活营运。

近期，民华轮先后在果园港、唐家沱装车下行，沿途在武汉、九江、芜湖等码头作业。各码头装卸作业的部分驾驶员有咳嗽、发烧等症状，为了不影响到公司船舶正常营运和码头正常作业，在做好防护措施的前提下，船员同志们仍然坚持在作业现场理货、捡塞子，与驾驶员近距离接触。由于天气突然降温，部分船员出现感冒症状。民华轮船长、部门长和驻船代表一边正面引导，一边采取预防措施：把过去吃桌饭变成分餐单份吃；船上熬姜汤驱寒，备好必要的感冒药；倡导大家上班尽量戴好口罩，平时房间注意保持通风，勤洗手等等防护措施；船员觉得不舒服时，船长、部门长为不影响船舶正常营运，及时予以调班换班，在确保船员身体健康和必要的休息时，确保船舶不停航。在困难面前，大家团结一心，齐心协力，以公司生产大局为重，以船舶安全为先，坚持在工作岗位默默

地工作，无私地奉献。

1 月 5 日上午 10 时许，民生号轮城陵矶作业完毕后备车上行。值班大管轮陈龙华发现右主机 1 号、2 号缸里有积水，立即报告轮机长蔡豪和驾驶台。轮机长蔡豪接到电话后，马上带领部门人员对设备进行检查，排除了因中冷器泄漏、喷油器水套泄露等可能，随即决定对右主机两缸进行吊缸检查和缸盖更换处理。此时轮机长蔡豪、大管轮陈龙华、二管轮彭科武、机工熊冉峰四人都身体不适，但他们没有叫苦叫累，有条不紊地进行着抢修。售后打来电话说备件要明天才能送上船，让船员们休息一下，明天再做。蔡老轨急了，说：“我们不需要休息，晚上务必送备件上船，交通费用我给”。在蔡豪老轨强烈坚持下，晚上备件送到。21 点，机舱主机发出轰鸣声。经过轮机部四人的辛勤付出，民生号右主机缸盖漏水故障排除，顺利起航！此时轮机长蔡豪已经说不出话来，他中午，晚上两顿没吃饭，回到房间不大一会就听到他呼呼的打鼾声。

公司其它船舶也抓好各项工作，确保船员人身安全，船舶持续营运。

(代勤刚 杨怀证 杨炯洪 讯)

“培训无用”、“培训花钱”是诸多企业对培训工作的笼统评价。为什么对培训工作会有这样的评论呢？需要我们对培训做一系列的了解。

第一章 培训就是讲课吗？

如题，培训就是讲课吗？当然不是的。培训工作始于绩效，终于绩效。从企业、部门或员工接到某个绩效目标任务时，培训工作就开始启动了。培训的需求是从绩效目标的分解开始，针对需要完成的目标，分解出团队、个人需要提升的认知和需要掌握的技能，分辨当下是解决意愿认知问题，还是解决能力欠缺问题。再结合团队在日常工作中的表现、员工评价和培训访谈等，输出一份

助力业务开展、服务绩效目标的培训计划，然而这只是培训工作的第一步。所以，培训不仅仅只是讲课。

培训工作的开展通常按照“7-2-1”培训法则，授课其实只占培训工作的 10%，20%来源于向有经验者、绩优者的学习，占比最多的 70%是在实践中的练习、沉淀、纠正、复盘。所以，想要

打破“培训无用”等结论，并让培训服务于业务，服务于绩效是需要各方参与的，全体努力的一项系统工程。它既需有懂得传播的讲师、也需有善于培养的教练，更需有完善的培训设计和强有力的制度支持。那么培训到底是什么呢？下一期我们继续探讨。

如何理解企业培训（一）

● 胡贵慧

(上接第一版)

1 月 22 日，民淳轮船员们像往常一样在甲板上来回奔波，在集装箱上爬上爬下，忙着卸箱装箱，在近 30 多个小时的卸装作业中，任凭寒冬腊月里凛冽寒风刮，全体船员没有丝毫怨言，积极配合，克服困难，尽心尽职坚守在工作岗位，直到最后一个集装箱吊上船装好，然后大家一边与港方办完交接手续，一边在箱顶上做好绑扎、系固等，还没来得及及休息，伴随着民淳轮起航声号响起，船舶缓缓地驶离码头，开始了春节后的第一个新航程。

春节期间，仁仁轮船员们冒着寒冷的天气忙着在盐卡码头和车阳河码头卸装箱作业、过葛洲坝船闸，大家没因为受节日的影响而有丝毫的懈怠，坚守工作岗位，通力协作，相互配合，保障了春节假期期间的各项安全。

宜昌分公司春节假期不打烊，分工合作，坚守岗位，确保公司船舶按时装箱作业、按时安检过闸，为公司船舶正常运行默默守候在岗，协调集装箱船舶和商品车船舶海事安检、过闸计划编排 15 艘次，码头装箱作业船舶共 2 艘，装箱 24TEU

卸箱 44TEU。

物流武汉分公司汉南仓储值守人员，为了公司船舶运行不受影响到港即卸即装，春节期间完成了 6 艘次船舶卸载，共计 2427 台商品车扫描质检及客户计划的 1000 台加急件发运出库工作，确保了春节期间商品车保供任务的顺利开展。

集装箱公司各部门通力协作、全力以赴，驾驶员坚守一线，保障 2023 年春节期间运输服务工作。因春节期间车流量大，各地区高速执法对大型货车进行交通管制，长途驾驶员为了节约时间，只能在货车上吃着泡面、啃着饼干、喝着矿泉水过年。他们克服困难，默默付出，确保正常完成运输任务。据不完全统计，春节 7 天时间，集装箱公司四川办事处完成约 1260 吨运输任务，出车约 70 余次，平均每天出车 10 车次。

春节，民生人坚守岗位，用“舍小家，顾大家”的实际行动诠释了民生人爱岗敬业、拼搏奉献的精神。

(祝东 张俊 陈树祥 陈利 米南海 张龙全 赵欢 讯)