



# 各公司稳步推进各项工作

11月以来，各公司稳步推进各项工作，为年度计划的顺利完成划上了漂亮的一笔。

11月24日，民生物流有限公司承运长城汽车股份有限公司荆门分公司所生产的首批45台外贸出口汽车在武汉军山码头首航。长城汽车基于与民生物流长期的密切合作，以及对民生物流的充分信任，选择由民生物流承接此次荆门分公司所生产商品车的水路运输环节。民生物流华中公司军山团队从车辆到港直至装船启航，克服重重困难，为客户提供优质的操作服务与一站式物流解决方案，展现了民生人精准、高效、高质量的服务水平。

四川民生国际货物运输代理有限公司持续推进广州-泸州铁路班列开行。11月29日，50个满载家用电器的集装箱，从广州南沙港发往泸州港，5日后抵达泸州，接续泸州始发的中欧班列出口欧洲。这是四川民生货代为泸州中欧班列平台提供的大湾区铁路集并至泸州运输服务，是“沪广班列+”的新篇章。今年以来，四川民生货代和广州港集团紧密合作，在泸州自贸区管委会的大力支持下，积极拓展市场，坚持以需求为导向，创新运输模式，巩固沪广通道，2022年

1-11月，已累计开行班列约50列，重箱发运约500TEU，主要以进口的塑料粒、植物油、纸浆等生产原料为主，服务本地企业。公司在努力将沪广班列稳定开行的同时，促进川南临港片区、成渝双城经济圈与粤港澳大湾区的联动，积极响应国家双循环的号召。未来，在南沙港进港铁路功能完善、广州港航线联通世界和泸州港多式联运枢纽、中欧班列始发地等多重优势下，沪广班列将会更进一步，成为联通川南和粤港澳大湾区的黄金大动脉。

在各方的努力和支持下，万州民生国际货物运输代理有限公司恢复以散改集的方式发运大豆、小麦等粮食，经过较长时间策划，从今年12月起，承运合作单位位于成都工厂和仓库的中储粮、益海嘉里的大豆和小麦约3万吨。粮食散改集已经是万州港的主要货源，今年将达到100万吨左右，也是万州民生积极融入成渝双城经济圈的举措，为来年的业务发展打下坚实的基础。

12月19-21日，天津民生国际船务代理有限公司为了保障代理船舶利益，积极协调，有效沟通，见缝插针，保质轮船期。12月19日，天津民生代理的岷江轮

2244E航次报21日3点抵新港。按天津港航道单向进出，最早能安排凌晨5点进港，靠N8泊位，但该泊位另有一艘超大型集装箱船MSC ARIANE预计12点到港并需要安排直靠。这意味着我司岷江5点进港，12点必须开。由于海关登轮人员在8点换班一般都会耽误时间，所以这个时间段很难保证登轮工作，码头调度部门经过商讨，不想冒险让超大集装箱船延期，决定取消我司岷江轮21日的靠泊计划。岷江轮此航次已经晚班近1天，如果等MSC ARIANE轮开航后再靠泊，船期就会晚班近3天。了解到这个情况以后，天津民生立即找到码头调度部门，强调了我们的船期晚班情况，希望能做调整，经过来回多次沟通协商，码头提议我们的船加速，提前到1点到，该泊位1点正好能空出，能安排直接靠泊，这样作业时间就多出来4个小时。得到这个消息后，天津民生船务部门立即联系船长，说明情况，船长经过仔细计算后，同意加速航行，赶在1点前到港。经过多方努力，岷江轮最大化利用紧凑的空档时间，见缝插针，于21日12点顺利开航，保障了我司的班轮船期。

(李兵 杨静 于冬生 何堂海 讯)

●张胜安同志任青岛民生国际船务代理有限公司总经理助理兼青岛民生国际船务代理有限公司船代部经理（部长助理级）。

●周洪建同志任民生轮船股份有限公司海务主管（主任级，试用期1年）。

●祝邦强同志任民生国际货物运输代理有限公司客户服务部副经理（副主任级），免去其民生国际货物运输代理有限公司客户服务部副主任课员职务。

人事任免

11月底，民生物流武汉分公司军山基地所在街道临时封控，街道区域的企业停工停产，码头库场禁止进出作业，公司负责人巫传彬在凌晨时分得到封控消息后，紧急通知项目负责人，布置做好应急安排，并与分公司员工想尽办法，第一时间奔赴现场保障生产。

## 齐心战疫情 安全保生产

今年10月份以来，武汉陆续出现本土新冠病例，呈现多点散发态势，异常严峻的形势给民生物流武汉分公司安全生产带来巨大压力。在疫情的大战大考面前，分公司一手抓疫情防控，一手抓安全生产，全力保障生产任务稳定顺行。

武汉分公司军山基地是物流公司驻外核心生产作业区域，由于今年长江水位异常偏低，原本在武汉汉南港码头生产作业的长安及福特车辆全部转移至军山港码头作业，如果出现异常情况会直接影响物流公司整个生产运行以及船舶上下水中转。

为确保军山港码头及库区正常作业，武汉分公司积极沟通所在区域疫情防控中心及属地社区，最终当地社区同意由公司出具防疫闭环管理措施方案后尽快恢复生产，从接到封控消息到恢复生产作业仅用了半天时间。在属地封控管理期间，码头装卸作业驾驶员全部被封控在家，现场发运岗位也是严重缺员，为保证靠港船舶正常运行，民生物流武汉分公司自己组织军山汉南库安保员工和能到场的管理员工，建立抗疫保供突击队，负责装卸船、库场发运，员工吃住睡全部在库场内，虽然条件艰苦，员工们仍坚守岗位，没有一丝一毫抱怨。在抗疫保生产过程中，正是因为有民生人困难面前不低头、勇于牺牲奉献、舍小家顾大家、敢打敢拼的精神风貌，才有这样强有力的战斗群体，才能发扬与传承好民生精神，为公司的安全生产保驾护航。

(江叶 讯)

## 疫情无情 大爱无限

12月9日，正值疫情防控期间，民苏号趸船邓小华同志积极帮助船员找资源，想办法，为船员兄弟及时拿到基础药品贡献了自己的力量，值得大家学习。

由于工作需要，机动餐务员卢安元10月14日就来民捷轮打替，他身体一直不好，要靠药物维持身体健康。他本来计划在民捷做两趟水就休假，平时吃的药就没有带太多，12月6日，民捷轮即将回渝。由于疫情原因，重庆一直处在封控中，防疫部门禁止所有人员上下船，卢安元眼看带的药品就要吃完了，心里非常着急。船长江中后知道这一情况后，先对卢安元进行了安抚，并想办法帮助他抵渝即顺利拿到药品。江中后想到民苏号趸船的邓小华同志，他的老家就在离民苏不远五宝镇的，可以请卢安元的家人把药品邮寄到他家，再带到船上来，找他帮忙看行不行。江中后电话找到邓小华，把餐务员的具体情况给他讲了，邓小华毫不犹豫地说：“没得问题。因为疫情原因，我在趸船也一个多月没有能回家，到时候把药品邮寄到我家，我再托人想办法带到民苏趸来。”他虽然说得很轻松，具体操作起来非常难，从他家到民苏趸，中间就有两道疫情防控点不准人员进出，要想通过，必须要向当地政府申请，同意后才能进出，并且拿药品到船上，还不能让人员直接接洽。困难虽多，但邓小华帮助船员的热情没有减，他想尽办法，请家人协助，最后成功把药品拿到了趸船上。

12月9日当民捷轮靠上民苏趸旁边的民生趸时，已是凌晨四点左右，但邓小华同志等在那儿，亲自把药品交到了卢安元手中，卢安元感动得热泪盈眶。

(代勤刚 讯)

## 上海临港新片区经济发展有限公司客人到访上海民生

11月22日，上海临港新片区经济发展有限公司常务副总经理逢淑光一行到上海民生轮船有限公司走访调研，问需于企。民生轮船股份有限公司副总经理罗翀接待了客人，并与客人座谈。

座谈会上，罗翀副总经理向逢淑光副总经理介绍了民生公司的历史和业务开展情况，听取了他们对临港新片区最新航运政策的解读，并深入了解临港新片区相关制度优势。通过座谈，上海民生对临港新片区航运管理、航运金融等产业政策有了更充分的了解认识，为完善公司布局、调整公司产业规划提供了思路。

(温卓贇 讯)



温卓贇/摄

## 浅谈对新进和中介船员的管理

● 姚维川

随着公司的发展壮大及市场用工形式的变化，民生公司也会随市场变化作出不断调整。随着中介用工的不断加入，必然会有新鲜血液不断注入到公司这支战斗队来。这些来自四面八方的新的员工在几年或者十几年后将担负和承担起民生公司未来的重担，怎么去教育和引导这些新进公司的船员中介员工，让他们尽快熟悉和掌握基本技能，尽早融入到船舶的大家庭氛围中来，这是应该引起足够重视的问题。这个问题关系到船舶的日常管理、如何开展工作、相互应该履行的职责职权等。作为船舶的管理者应该尽快调整心态，改变管理方式，为今后的管理工作寻找行之有效的方法。为此，有如下不成熟的建议供大家参考。

一是船舶必须创造有利于学工（新进或中介船员）学习的环境。新进单位的员工来自不同的地方甚至不同的省份，年纪跨度比较大，有小青年，有中年大叔。

有些是从学生直接就上船实习，他们的独立生活能力都不是很好，对人对事的观点都非常的单纯，我们首先应该在生活上去关心和帮助他们，教他们最起码的独立生活能力，比如洗衣服，叠被子等。教他们怎么样去学会与身边的老同事相处。新学员上船第一印象特别重要，船舶的管理者特别是部门长首先应该做到热情接待，安排好其食宿，驻船代表应该在船上宣传热情关心新进员工是我们每个人应该做的事情，营造团结和谐的集体环境。老员工的一句体贴的话语或者一个灿烂的笑脸能温暖新进员工的心灵。有的年纪大的新进船员都算老江湖，待人接物都比较老道。船舶管理者既要有耐心也要有恒心开展他们的工作，使他们信服，让他们明白公司的规章制度是每个船员不可逾越的红线。

二是要特别注重新进员工的安全意识教育。才上船的员工对船舶工作没有什么认识，一切可

能都感觉新鲜和陌生，在实际的生活和工作中由于对环境的不熟悉和对工作流程的陌生他们都会感觉不适。代班师傅和身边的老员工就应该教会他们最起码的安全知识，一定要督促他们在作业时候按规定穿戴好劳保用品，教会他们怎么样去系揽和解揽，教会他们在机舱工作最起码的安全事项。要象一个大哥哥样去保护好他们的兄弟，船干尤其是跟班大副或者管轮应该对新进员工的安全负责，做到多提醒，多示范，要对他们讲明白安全生产是我们船舶工作的中心任务。

三是要从正面的方向去引导他们工作和学习，老员工认真负责的工作态度和诚恳的待人作风将对新进员工产生深远的影响。船员工作比较单一，生活也比较枯燥，保持平和、良好的心态去对待自己的工作和生活这是作为船员应该具备的素质。要给新进员工讲明白有一份稳定的工作不容易，并且还有发展的空间，要

让他们热爱并珍惜这个工作的机会，言传身教非常重要。

四是加强新进中介员工思想素质的教育和培养尤为重要。他们都是初次上民生船学习，对公司不甚了解，对公司的船舶日常管理也不是很了解，与其让他们被动地去接受学习和教育，不如主动地给他们多讲些民生的历史和现状。驻船代表或者是船干应该主动找他们沟通和交流，让他们多了解民生的历史，让他们在自觉和不自觉中去领会民生精神的实质，让他们在自觉和不自觉中爱上公司，让他们明白作为民生人为民生事业作贡献的光荣和自豪。驻船代表除了关心他们的生活外，更应该掌握他们的思想动态，在思想上正确引导他们。船上的学习资料都比较多，可以给他们一些书籍让他们在业余时间去学习，让他们通过书本了解民生精神对社会的影响。

只要我们真心地去关心和爱护新进公司的员工，像大哥对待自己的兄弟那样慈祥而严肃，让他们在温暖的环境中快乐的成长，相信终有一天，他们会接过属于他们的重担，这是公司的要求，也是公司的希望。