

公司开展安全隐患大排查大整治

根据公司安排,4 月份, 船务部组织相关人员到所属各轮开展安全隐患大排查大整治活动,各轮高度重视,将工作重点放在如何配合检查、整治安全隐患上,全体船员表示,一定要从自身做起,将安全事故消灭在萌芽中。

4 月 2 日,民众号轮抵渝在唐家沱作业完毕后,靠泊在唐家沱等进厂期间,公司船务部工作组在胡建国部长的带领下, 对长期在下游营运的民众号全体船员进行了慰问,对船舶的设备及记录、安全管理工作进行了详细的检查,并结合专项检查情况组织全船人员进行分析交流。交流会上,工作组成员就检查情况作了详细的汇报,针对专项安全排查出现的问题,船舶各部门负责人也进行了分析和布置。胡建国强调,对于船舶的安全管理工作,必须落实安全责任制,强化安全措施的执行力度;从源头抓起,切实做好船舶关键性设备的维护保养工作、消防救生设备的检查维护以及实战化的演

练工作。管理工作中,船舶要加强公司体系的学习和管理,规范记录;抓好人身安全的宣传教育以及监督工作;做好疫情期间防控措施的布置及落实;如果自身不能解决存在的隐患,要及时寻求岸基支持,公司了解情况后一定会给大家一个满意的结果。

4 月 6 日上午,安全课、机务课、电讯课在船务部胡建国部长的带领下,分别对停靠在水泥厂的民捷、民觉、民立、民宪四艘船舶进行了安全大检查。检查组首先检查了民捷轮,从船头到船尾,从主甲板到生活甲板,从机舱到驾驶室,从各种关键性设备到普通的箱脚、捆扎缆绳,各种设备的实际操作及各种台账的记录,各种设备的标示,以及疫情防控措施的落实,船员房间的清洁卫生等等。检查过程中,不留死角,不走过场,不放过任何一个地方、任何小问题,哪怕是一个小物件的摆放,都进行了详细的检查。经过认真的检查后,胡建国对民捷轮的工作给予了充

分的肯定,同时也对民捷轮提出了建议和期望。

4 月份,民晶轮接到通知后,船长邵玉忠结合 4·15 全民国家安全教育日,组织全体船员学习了以《GSM02 公司安全与防污染奖惩制度》《船员人身安全常识手册》《习惯性违章》等资料,结合公司的安全形势和安全目标谈了自己的看法。他认为,有的安全事故是人为造成的,有的不遵守规章制度、违章操作,有的是责任心不强、麻痹大意,有的是技术不过硬、应急应变措施不当,解决和消除了这些隐患,安全事故是可以控制和避免的。在船长的要求下, 船员们按职责分工开展全船隐患排查与治理。轮驾两部对各自分管的设备进行彻底检查,对存在的隐患,能及时排除的立即排除;不能及时排除的要加强防范,制定相应的解决措施,做好相关情况详细记录备查,确保安全生产不留隐患。

(杨均 代勤刚 刘志国 讯)

人事任免

● 王勇同志任民生物流有限公司业务管理部经理(主任级)。

● 贾兵同志任民生物流有限公司华东公司副经理(副主任级,主持工作),兼任民生物流有限公司芜湖办事处副主任、民生物流有限公司合肥办事处副主任(主持工作)。

● 免去王勇同志任民生物流有限公司华东公司经理,不再兼任民生物流有限公司合肥办事处主任。

● 免去李丹同志任民生物流有限公司业务管理部副经理职务。

随着民生物流有限公司业务领域的拓展以及国内外经济环境的不断改变,公司的生产经营工作面临各种潜在风险的考验。为持续增强物流公司业务人员的风险识别意识及风险管控能力,4 月 29 日上午,物流公司组织业务分管领导及业务人员召开了经营风险管控培训会,培训会采取线上线下结合的方式进行,物流公司本部及驻外各办事处相关人员参加,物流公司总经理陈文波进行了总结发言。

本次培训会以法务专员的主讲培训为主线,结合培训中各业务板块人员的即时讨论。主讲人从“风险管控的相关概念”开始讲解,结合公司目前业务板块“风险管控存在的问题”进行分析,以“风险管控应对的策略”进行提示和培训。会议中,主讲人在三个大板块中细分若干小板块,加以实际案例的讲解分析,浅显易懂。各业务板块参会人员也结合各自业务实际情况提出潜在风险和疑惑,主讲人同大家展开了充分讨论,并逐一分析解答。

最后,物流公司总经理陈文波作了总结讲话。他指出,这次培训是在市场环境日趋严峻复杂的情况下进行的,对业务工作的安全开展是非常有必要的,各业务人员要深入理解本次风险管控培训会的内容,主动提升识别风险、规避风险和降低风险损失的能力,要明白货物管控在业务开展中的重要性,要懂得战略协议和意向性协议的区别和利弊,并将这些知识和本领深入运用到市场拓展工作中,为物流公司的高质量发展保驾护航。(米商海 讯)

物流公司组织召开经营风险管控培训会

请上级机关领导来单位指导工作可以给报酬吗

● 类成军

工作中我们有时难免会请上级机关领导指导工作,可以支付报酬吗?针对这个问题,我们解答如下:请上级机关领导来单位指导工作,一般来说都是从事公务活动。我们党历来禁止在公务活动中接受礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物。之所以禁止在公务活动中接受礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物,就是因为这些行为可能与党员干部的公职发生关系,可能会影响他公正执行公务。对收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡和有价证券、其他金融产品等财物的,根据《党纪处分条例》第八十八条规定,应当视情节

轻重给予警告直至开除党籍处分。同时,党的纪律也禁止公款送礼,对用公款购买赠送礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物的,同样需要给予纪律处分。

在请上级机关领导来单位指导工作时,针对上述“财物”,无论是对方的“收”,还是我方的“送”均构成违纪,这些禁止性规定是纪律红线,不能触碰。但是有一种情形是应当给予合理的报酬,那就是讲课费。如果请上级机关的领导同志来授课,可以按规定给予讲课费,则不属公款送礼的范畴。根据我市相关规定,授课讲师副高级技术职称专业人员每学时最高不超过 500 元,正高级技术职称

专业人员每学时不超过 1000 元,院士、知名专家每学时不超过 1500 元。讲课费按实际发生的学时计算,每半天最多按 4 学时计算。其他人员讲课费参照上述执行。同时为多班次一并授课的,不重复计算讲课费。另据其他规定,厅局级领导干部参照正高级技术专业人员标准,县处级领导干部等参照副高级技术职称专业人员标准。

最后,提醒两点:一是需求单位(部门)应提前向公司相关部门报备,并提前了解授课讲师所对应的级别,做好费用预估。二是如果以支付讲课费的名义,借机给予大额钱款或贵重物品的,则可能涉嫌公款送礼。

公司组织特约通讯员培训

4 月 25 日,公司党委宣传部、综合部共同组织了一期特约通讯员培训,就 2022 年宣传工作的要点,稿件的写法,投稿需要改进和注意的问题,《民生人》各版的特点,手机摄影的方法、要点和赏析,新媒体平台中网站、微信公众号、抖音等的稿件要求、排版制作方法,政务信息写作等内容进行了培训,全体特约通讯员、部分驻船代表和其它员工分别以现场参与和线上

收看直播的方式参加培训。

特约通讯员管理制度自 2021 年 7 月开始正式实施以来,为公司的宣传平台提供了大量、鲜活、贴近各单位工作学习的稿源。各党支部的特约通讯员或是自己采写、或是组织其它同事投稿,纷纷向集团公司其它兄弟单位宣传自己的特色经营,展示自己的辛勤耕耘和努力开拓。经过去年半年的磨合,各党支部

都交出了不俗的成绩单,宣传部也进行了遴选和表彰。为了大家提升写作水平,更大范围的参与公司对内对外各种平台的展示宣传,宣传部和综合部制作了课件,为大家一一介绍,历时两个多小时。

培训时,有的同志为了兼顾工作事务两头跑,希望尽量不错过学习的内容;有的同志认真笔记,不时提问;有的同志对之前不了解的内容感到非常惊讶,表示通过这次培训,以后要加强这方面的训练。

(卢杨 讯)

及时完善外包船员转岗培训的重要性

● 熊守军

近几年,随着高速、高铁的不断发展,极大冲击着水运行业,加上船员工作环境的局限性,船员这个职业,越来越吸引不了年轻人的兴趣,也导致普通船员的大量流失,致使公司使用外包船员的数量不断增多,给船舶管理、技术协调、团结配合等,方方面面都带来不同程度的挑战。民本轮基于本轮的做法,对外包船员的转岗培训有一点建议。

公司培养一名舵工,需半年甚至一年。从舱面、甲板、水手工艺到驾驶室的记录、信号、声号、联系、操舵等等,全方位培训。而外包舵工,能操好舵就不错了。有的外包来的熟练舵工只在小船工作过。去年,民本修了几天船,来了一名外包舵工,修了两天便悄悄跑了,一个航次后,他又被派来

了。这次上来,他的表现更糟,操舵跑向,说他跑心,转背跑人,大副没法了,便叫他坐在旁边看,他可好,不是呼呼大睡,就是躲在寝室里抽烟。船长找到他说,你这叫脱岗哟。诸如此类,不好学,不服安排的不少。现在船上每个岗位都是不可缺的,舵工做不好,其他的岗位就要多做,给船舶管理带来难度,给安全生产带来隐患。

为应对船员的变化,特别是外包舵工的进入,民本轮全船群策群力,驾驶部具体安排,整理出一些速成的、行之有效的方法和措施,让他们能工作、能配合,逐步融合入我们这个团队。

民本第 0354W 航次回重庆,接公司派来的两名外包舵工,船长大副首先找他们谈心,询问他们以前在水上工作的情况后,行政大副便根据他们

的情况,拟定培训项目和资料,从安全作业,甲板靠泊,联系信号,规范记录,交班方式等等,一一作讲解说明,并要求老员工、船上的二、三副及水手长,要尽快带熟新员工,让他们都能站好一班岗,做好一件事,让他们能对本职工作有责任担当,让他们都要有主动配合主动工作的觉悟,让他们逐渐养成干一行爱一行的兴趣。经过大家一个阶段的共同努力,行政大副表示:这次还好,我是很久没听说过,上来的舵工想学点东西,想考证的了,好的兴趣,是美好合作的开始。

想要团队有力量,先要团队有精神;想要团队有默契,先要团队有和谐。好的团队,需要有思想的培养,需要有时间磨合,更需要有技术的沉积。

物流武汉分公司参与考察宜昌各航运码头



岳程 摄

4 月 12 日,由湖北省省港集团牵头,民生物流有限公司武汉分公司与客户单位联动,同武汉江盛汽车码头有限公司、武汉长江智联港口发展有限公司一同前往宜昌,在宜港集团的安排下,分别考察了白洋港、宜都港、秭归港,就商品车在宜昌各码头翻坝、仓储及中转,散杂货等板块业务与宜昌各码头进行深入交流。

此次考察主体是基于长安及福特体系车辆,在各个操作板块降本增效的大趋势下,在宜昌各码头进行多式联运方案的探讨和沟通,以寻求更优化的公水联运操作模式。新模式涉及的后端分拨区域为河南、河北(目前这两个区域是铁路直达郑州中转站,再二次分拨的操作方式),在此操作模式下,我司水运板块将参与进来。

另外,在考察白洋港散杂货码头期间,物流武汉分公司也初步了解了大宗商品通过水运到宜昌转运的操作模式,这对物流华中公司后期配合总部项目物流部的市场开拓也会起到积极的作用。

此次考察整体顺利,充分展现了港航合作、平台共建、资源共享的发展思维,也为相互之间的良好合作注入新的活力。

(岳程 讯)